#### **Hoja de trabajo Modelo 7 S Modelo**

##### **Descripción**

Un modelo de administración de organizaciones útil para comenzar y dar direcciones a procesos de cambio, con énfasis en el ambiente de trabajo.

Un marco de referencia que permite analizar una organización, sus proyectos, los factores que guían al cambio organizacional efectivo con énfasis en la creación de ambientes de trabajo cohesionados.

##### **Usos**

* Para establecer modelos de aprendizajes efectivo y eficientes
* Para promover los ambientes de aprendizaje y trabajo positivos.
* Para apoyar el aprendizaje basado en problemas
* Para desarrollar las competencias de trabajo en equipo
* Para motivar

##### **Aplicación**

1. El instructor o facilitador selecciona un problema para el trabajo del grupo.
2. Describe los 7 elementos del modelo, el que consiste en 7 puntos interconectados:

**Estructura:** ¿Cómo está organizada la clase o grupo u organización? ¿Cómo cada parte está relacionada con el todo?

**Estrategia:** ¿Cómo un individuo o grupo planea lidiar con este problema y ofrecer soluciones a las situaciones planteadas?

**Sistema**: ¿Qué procedimientos podemos usar para implementar la estrategia?

**Habilidades**: ¿Cuáles son nuestras fortalezas como grupo o equipo?

**Staff:** ¿Quiénes son los miembros de nuestra clase o proyecto?

**Estilo:** ¿Cómo es la cultural de nuestro grupo, clases u organización?

**Valores compartidos**:¿ En qué cree nuestro grupo, clase u organización?¿ Cuáles son sus principios rectores y creencias centrales? ¿Hay valores que nos unan como grupo?

1. En equipos los participantes desarrollan cada punto en un periodo de tiempo definido.
2. Cada equipo hace una presentación frente a la clase y recibe retroalimentación de sus pares e instructor.
3. Cada equipo hace una revisión final y define su estrategia para resolver el problema.

##### **Notas importantes**

* El núcleo de este método son los valores compartidos, por el grupo, deben estar conectados con los objetivos generales dela clase o la organización.
* Ninguno punto es completamente estático, el cambio de un elemento puede afectar a todos los demás. Por ello este modelo no puede ser considerado como una evaluación de un solo momento, sino como una forma dinámica de evaluar objetivos y estructuras de grupo.
* Una limitación de esta herramienta es que puede ser difícil establecer consenso en alguna de las dimensiones o punto de análisis, especialmente en los valores compartidos.

##### **Comentarios finales**

El modelo de las 7S es beneficioso para alinear varios aspectos del trabajo en grupo, en la clase, departamento, escuela o facultades desde hábitos de estudios, rutinas dentro de la clase y cultura organizacional con los objetivos. Idealmente, el estado deseado y actual son identificados y se desarrollan una estrategia a ser implementada.

#### **Formato resultado de análisis de modelo 7 S**

NOMBRE DEL GRUPO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FECHA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FACILITADORES : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

EN CADA SECCIÓN ANOTE: COMO MÍNIMO, DOS (2) IDEAS GENERADAS POR EL GRUPO EN EL PROCESO DE ANÁLISIS:

1. ESTRUCTURA (STRUCTURE):
2. ESTRATEGIA (STRATEGY):
3. SISTEMAS (SYSTEMS):
4. HABILIDADES (SKILLS):
5. EQUIPO DE APOYO (STAFF):
6. ESTILO (STYLE):
7. VALORES COMPARTIDOS (SHARED VALUES):