##### **Análisis de Campo de Fuerzas**

Un análisis de factores a favor y en contra del cambio

##### **Usos**

* Identificar las causas de un problema.
* Determinar la viabilidad de un cambio propuesto.
* Identificarlas fuerzas que influencian un cambio propuesto. Fortalece a los partidarios o a las fuerzas positivas y debilita a los oponentes o a las fuerzas negativas que obstaculizan el cambio deseado.
* Analizar el balance del poder en un sistema.

##### **Cómo implementar un análisis de campo de fuerzas**

1. Promueva una reflexión honesta acerca de las verdaderas raíces del problema y solución.
2. Describa estados presentes e ideales, lo que sucedería si un cambio no es implementado.
3. Proponga una solución al paso (2); describa en detalle cómo hacerlo.
4. Haga una lista de las fuerzas que actúan a favor y en contra “del cambio propuesto; divídalas en dos listas: “Fuerza Positivas” o “Fuerzas Negativas”.
5. Trace una representación visual de las fuerzas en cuestión; por ejemplo, dibuje una columna o una línea vertical para representar el cambio, y luego muestre la fuerza positiva a la izquierda y la fuerza negativa en la derecha.
6. Priorice cada fuerza que ejerza influencia de acuerdo a su relevancia e importancia (ejemplo, en una escala de 1-5)
7. Determine cómo fortalecer con efectividad las fuerzas con influencias positivas y como debilitar las que tienen una influencia negativa.
8. Determine si conviene implementar el cambio o no.

##### **Notas importantes**

* Fortalecer las fuerzas positivas sin a su vez debilitar las fuerzas negativas, puede causar una reacción muy fuerte y negativa(por ejemplo, el forzar un cambio que beneficie a la organización en su totalidad pero que sobre cargue a los empleados puede resultar en una fuerza negativa no prevista de escases de recursos humanos). Minimizar las fuerzas negativas debe ser una prioridad.
* La priorización de fuerzas que tengan un sesgo hacia el cambio puede socavar la relevancia de fuerzas negativas.

##### **Discusión**

El análisis del Campo de Fuerza es una herramienta útil para acercase al cambio y a sus posibles consecuencias proactivamente / en vez de reactivamente).